

תקנון למדינת ישראל



לשון "החוק למדינת ישראל" התשרי"ח-1988" והתקנות לפיו, הן הקובעות. כל שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהפך.

הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק - החוק אוסר הטרדה מינית מכל סוג במסגרת העבודה, במסגרות הלימודים ובכוחות הביטחון. המטריד צפוי לעונש של עד שנתיים מאסר.

אילו מעשים לא יחשבו כהטרדה מינית? - חיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך הסכמה הדדית ורצון חופשי.

אי הסכמה - על המוטרד/ת להראות בבירור שאינו/ה מסכימ/ה להתנהגות המטרוד/ה - במילים או בהתנהגות. במקרים של קטן, חסר ישע, מטופל או ניצול יחסי תלות או כפיפות בעבודה, אין חובה להוכיח אי הסכמה.

מתי צריך להתלונן על הטרדה מינית והתנכלות? רצוי להתלונן על הטרדה או התנכלות כאשר הן קורות. ניתן לעשות זאת עד 3 שנים לאחר האירוע. מומלץ לתעד את האירוע ככלל הניתן ולגבותו בעדים (דהיינו לספר לחבר/ה או בן-משפחה).

חובות המעביד - מעביד חייב לנקוט אמצעים סבירים למניעת הטרדה מינית במסגרת יחסי העבודה. ניתן לתבוע מעביד אישית בגין מעשי עובדיו, באם לא נקט אמצעים למניעת הטרדה מינית או התנכלות.

- על המעביד לחנות אחריות לנושא הטרדה המינית במקום העבודה.
- על המעביד לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות.
- על המעביד לדרוש מכל עובד שלו להימנע מהטרדה מינית והתנכלות הן של עובדים והן של לקוחות.
- על המעביד לדרוש לקיים פעולות הסברה והדרכה ולחייב כל עובד מטעמו להשתתף בפעילות.
- על מעביד המעסיק למעלה מ-25 עובדים, לתלות תקנון בנושא הטרדה מינית במקום בולט לעין.

המעשים האסורים: סחיטה לביצוע מעשה בעל אופי מיני, ניצול יחסי כפיפות או מרות באופן מיני, מעשה ממונה (די באירוע יחיד), הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, התייחסויות חוזרות למיניות האדם, התייחסות מבזה משפילה למינו או לנטייתו של אדם (די באירוע יחיד) התנכלות.

באירוע יחיד) התנכלות.

דוגמה להטרדה מינית: מעביד או עובד הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף בפניה חלק מוצנע מופו בלא הסכמתה, מעביד או עובד המאיים (במפורש או במשתמע) לפטר עובדת או לפגוע בזכויותיה אם היא מסרב לבלות איתו או לקיים יחסי מין.

התנכלות אסורה - כל פגיעה בעובד/ת או במבקש/ת עבודה, שמקורה בהטרדה מינית, או כל פגיעה במי שסייע/ה או העיד/ה לטובת עובד/ת אחר/ת בחלונה על הטרדה מינית. דין המתנכל עד שלוש שנות מאסר.

זרני התמונה - החוק מציע ארבע אפשרויות. ניתן לנקוט בכלן או בחלקן, במקביל או בזו אחר זו:

- דין משמעתי פנימי - ניתן להתלונן על ההטרדה אצל המעביד/ה או אצל האחראית למניעת הטרדה מינית במועצה, הגב שולמית בן ישי, במטרה לפתוח בהליכי משמעת פנימיים.
- בבית הדין לעבודה - ניתן לתבוע מטריד, מתנכל ומעביד/ה וכן לתבוע פיצויים כספיים.
- בבית משפט אזרחי - ניתן להגיש תביעת פיצויים נגד המטריד, מקסימום הקנס הוא עד 50,000 ש"ח.
- בתלונה במשטרה - במטרה לפתוח בהליכים פליליים.

דין חברה כוח אדם כדין מעביד

טיפול המעביד/ה במסקנות הביטור: המעביד, לאחר שקיבל את סיכומיה והמלצותיה של האחראית, יחליט בתוך תקופה שלא תעלה על 7 ימי עבודה על הפעלת אחת הסמכויות שלהלן:

- הרחקת "המטריד לכאורה" מהמחלון/ת, במידה שלא תפגע במרכיב מתנאי העבודה.
- נקיטת צעדים כדי למנוע את הישנות המעשה וכדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למחלון/ת.
- פתיחה בהליכים משמעתיים בהתאם להוראות המשמעת החלות במקום העבודה.

המעביד ימסור הדעה מנומקת בכתב על החלטותיו למחלון/ת, ל"למטריד לכאורה" ולאחריות.

החובה למנוע הטרדה מינית מערתה להגן על כבוד האדם וחירותו ולקדם את השוויון בין המינים

ניתן לפנות באופן ישיר אל האחראית על הטרדה מינית במועצה האזורית שפיר
שולמית בן ישי 050-8854138